

VÝZVA PRO ZÁJEMCE O ČERPÁNÍ FINANČNÍCH PROSTŘEDKŮ MAS HŘEBENY V RÁMCI OPZ+

Jednou z podporovaných aktivit v rámci CLLD a oblasti financované prostřednictvím Operačního programu OPZ+ pro období 2021-2027 jsou

ZAMĚSTNANOSTNÍ PROGRAMY

Jejich hlavním cílem je přispět ke snížení lokální nezaměstnanosti vybraných cílových skupin a také umožnit uplatnění kreativních jedinců ve prospěch komunity.

MAS Hřebený v současné době připravuje Akční plán, do kterého v souladu se svým Strategickým plánem zařazuje i tuto oblast, přičemž hlavním záměrem je

„Podpora chráněných míst, dílen či tréninkových míst; rekvalifikace a rozvoj pracovních míst“

V rámci této oblasti budou do Akčního plánu zařazeny konkrétní projekty, které naplňují tento cíl a jsou v souladu s vymezenou charakteristikou viz 2. strana tohoto oznámení.

MAS Hřebený

proto oslovuje všechny zájemce, kteří by chtěli svůj projektový záměr v této oblasti konzultovat a následně jej zařadit do Akčního plánu MAS s předpokladem financování ze zdrojů OPZ+, aby svůj stručný projektový návrh (max. 1 strana A4) zaslali se svými kontaktními údaji

na adresu mashrebeny@mashrebeny.cz, a to nejpozději

do 31.1.2022.

V měsíci únoru Vás budeme kontaktovat, společně posoudíme Váš záměr, a dle možností zařadíme do Akčního plánu MAS Hřebený.

Bc. Markéta Polívková
MAS Hřebený, z.s.
Klíneč 138, 252 10 Mníšek pod Brdy
tel. 776 700 346



Charakter podporovaných aktivit v oblasti Zaměstnanostních programů v OPZ+

Zaměstnanostní programy (s výjimkou programů aktivní politiky zaměstnanosti) s cílem přispět ke snížení lokální nezaměstnanosti (zejména cílové skupiny osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané, osoby se zdravotním postižením, osoby v nebo po výkonu trestu, osoby opouštějící institucionální zařízení, osoby pečující o jiné závislé osoby, osoby pečující o malé děti, osoby ohrožené vícenásobnými riziky - příjemci příspěvku na živobytí podle zákona o hmotné nouzi, lidé mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let, žáci a studenti posledních ročníků). apod.) a také umožnit uplatnění kreativních jedinců ve prospěch komunity. Projekty musí být primárně zaměřeny na podporu zapojení osob z cílových skupin na trh práce, doplňkově mohou být zaměřeny také na koordinaci a síťování služeb zaměstnanosti (propojování veřejných služeb zaměstnanosti se zaměstnavateli, NNO, obcemi a školami), osvětu zaměstnavatelů a vzdělávání členů realizačního týmu, a to zejména v práci s osobami z cílových skupin.

Příklady aktivit:

komunitní projekty postavené na **sdílení pracovníků, prostor, vybavení, pomůcek** (sdílené dílny, zahrady, zpracovny ovoce, zeleniny, medu, moštárny, zajištění údržby veřejných prostranství apod.)

flexibilní formy zaměstnávání v lokálním kontextu (zkrácené úvazky, rotace na pracovním místě, sdílení pracovního místa, práce na dálku z domova)

pracovní mentoring, mezigenerační tandemy na pracovištích (mladí se učí od pracovníků v předdůchodovém věku, nezkušení od zkušených)

lokální aktivizační **tréninková pracovní místa, stáže** u zaměstnavatelů (cílem by mělo být oslovit a přilákat mladé lidi, aby mohli zažít pocit uspokojení, naplnění a hrdosti na to, co dělají a jak se žijí), např. motivační a tranzitní pracovní programy pro žáky a studenty posledních ročníků, absolventy a mladé nekvalifikované neaktivní osoby, získání pracovních zkušeností a zvýšení jejich šance na následné uplatnění na trhu práce, rekvalifikace zajišťované zaměstnavateli apod.

prostupné zaměstnávání s důrazem na podporu osob dlouhodobě nezaměstnaných v obci, na území svazku obcí či MAS (s vazbou na řešení dalších rodinných a komunitních problémů) a s důrazem na zapojení veřejně/komunitně prospěšných zaměstnavatelů

komunitně prospěšné zaměstnávání s důrazem na podporu místních veřejně prospěšných zaměstnavatelů, kteří primárně uspokojují místní poptávku, nabízejí lokální výrobky a služby a zaměstnávají znevýhodněné cílové skupiny zejména na malých obcích (s cílem např. zachování místního obchodu, zajištění provozu pojízdné prodejny apod.). Nedílnou součástí projektu je komplexní individuální práce s osobami z cílových skupin.

podnikatelské inkubátory a podpora **podnikání na zkoušku** (např. podnikatelsko – zaměstnanecká družstva – realizace vlastního podnikatelského záměru s případným finančním příspěvkem družstva); z projektu mohou být hrazeny prostory, drobné vybavení, vzdělávání, poradenství vč. vytvoření podnikatelského plánu, rekvalifikace, diagnostika, zaměstnání pod hlavičkou příjemce (mzdové příspěvky – zaměstnanecká družstva), koordinátor zaměstnanosti, stáže, účast na veletrzích, hlídání dětí

Nebude podporováno:

podpora stávajících zaměstnanců s výjimkou těch zaměstnanců, kteří jsou aktuálně (v řádu měsíců) ohroženi ztrátou zaměstnání

podpora tvorby pracovních míst bez komplexní podpory a individuální sociální práce s osobami z cílových skupin (komplexní podporou a individuální sociální prací není myšlen pouze mentoring a další profesní vzdělávání osob z cílových skupin)

další profesní vzdělávání bez další návaznosti na uplatnění na trhu práce